

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
«КАМЧАТСКИЙ КРАЕВОЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР»  
ГБУЗ ККПНД/

ПРИКАЗ № 5/1-ОД

г.Петропавловск-Камчатский

«21» января 2019 года

Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Камчатский краевой психоневрологический диспансер» на 2019-2020 годы

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Законом Камчатского края от 18.12.2008 № 192 «О противодействии коррупции в Камчатском крае», Распоряжением Губернатора Камчатского края от 26.09.2018 № 1099-Р и в целях обеспечения осуществления мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Учреждении,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Камчатский краевой психоневрологический диспансер» на 2019-2020 годы
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела кадров Артёмову Надежду Петровну.

Главный врач



Е.В. Назипова

План  
мероприятий по противодействию коррупции  
в государственном бюджетном учреждении здравоохранения  
«Камчатский краевой психоневрологический диспансер» на 2019-2020 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Результат
1	2	3	4	5
1. Совершенствование организационных основ противодействия коррупции в ГБУЗ ККПНД				
1.1.	Разработка плана по противодействию коррупции в ГБУЗ ККПНД на 2019-2020 годы	до 25.01.2019 г.	Ведущий юрисконсульт Шулика Е.Ю.	Реализация комплекса взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБУЗ ККПНД.
1.2.	Размещение на официальном сайте учреждения плана по противодействию коррупции в ГБУЗ ККПНД на 2019-2020 годы	до 01.03.2019 г.	Ведущий инженер-программист Бойко Д.С.	Обеспечение информирования работников, населения.
2. Профилактика коррупции в сфере оказания медицинских услуг				
2.1.	Обеспечение контроля, учета, хранения и выдачи листков нетрудоспособности в соответствии с нормативными документами	Весь период	Заместитель главного врача по КЭР Боровков Я.А., руководители структурных подразделений	Не допустить возникновения случаев незаконной выдачи листков нетрудоспособности

2.2.	Инструктаж врачей учреждения о порядке выдачи листков нетрудоспособности и исключения коррупционных действий	Весь период	Заместитель главного врача по КЭР Боровков Я.А.	Повышение культуры антикоррупционного поведения работников учреждения
2.3.	Контроль качества оформления медицинской документации на предмет выдачи и продления листков нетрудоспособности	Весь период	Заместитель главного врача по КЭР Боровков Я.А., руководители структурных подразделений	Обеспечить полноту заполнения медицинских карт, контроль за правомерностью выдачи листков нетрудоспособности
2.4.	Контроль за обоснованностью выдачи листков нетрудоспособности путем проведения экспертизы амбулаторных карт	Весь период	Заместитель главного врача по КЭР Боровков Я.А., руководители структурных подразделений, врачебная комиссия	Недопущение возникновения коррупционных правонарушений
2.5.	Размещение на информационных стендах учреждения Перечня медицинских услуг, оказываемых бесплатно, а также платно	Весь период	Заместитель главного врача по медицинской части Лубенченко В.Ф., заведующие структурными подразделениями, ведущий инженер-программист Бойко Д.С.	Повышение информированности граждан, доступности к сведениям
2.6.	Обновление информации о перечне и содержании бесплатных и платных медицинских услуг	По мере необходимости	Заместитель главного врача по медицинской	Повышение информированности граждан, доступности к

			части Лубенченко В.Ф., заведующие структурными подразделения ми, ведущий инженер- программист Бойко Д.С.	сведениям
<b>3. Противодействие коррупции в рамках осуществления кадровой политики</b>				
3.1.	Закрепление в трудовых договорах работников обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции	Весь период	Начальник отдела кадров Артёмов Н.П.	Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения
3.2.	Ознакомление работников учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки	Весь период	Начальник отдела кадров Артёмов Н.П.	Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения
3.3.	Проведение соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции проверок достоверности, полноты представляемых сведений сотрудниками, поступающими на работу.	При поступлении достаточной информации, представленной в письменном виде в установленном	Начальник отдела кадров Артёмов Н.П.	Повышение качества представления информации

		ом порядке		
4. Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда				
4.1.	Проведение инструктажей о порядке и обязанности медицинских работников информировать о возникновении конфликта интересов в письменной форме, согласно ст.75 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», а также об ответственности в соответствии со статьей 6.29 КоАП РФ	При поступлении на работу	Руководители структурных подразделений, начальник отдела кадров Артёмов Н.П.	Профилактика коррупционных проявлений
4.2.	Проведение занятий с работниками учреждения по формированию в учреждениях негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей, по положениям законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов.	Раз в полугодие	Руководители структурных подразделений	Профилактика коррупционных проявлений. Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении
4.3.	Принятие мер организационного, разъяснительного характера по недопущению сотрудниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или	Весь период	Руководители структурных подразделений	Недопущение возникновения случаев, воспринимающих как обещание или предложение дачи

	предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки			взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
4.4.	Размещение на сайте учреждения информационно-аналитических материалов по реализации мероприятий по противодействию коррупции.	Весь период	Ведущий инженер-программист Бойко Д.С.	Повышение уровня информированности населения о деятельности учреждения
4.5.	Проведение в учреждении совещаний, «круглых столов» по вопросам противодействия коррупции	По мере необходимости	Главный врач Назипова Е.В., юристконсульт Шулика Е.Ю.	Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении
4.6.	Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции в учреждении и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике	При выявлении фактов коррупции	заместители главного врача Лубенченко В.Ф., Иванина Л.Н., Боровков Я.А., Жигульская О.А., Пак О.Е., руководители структурных подразделений.	Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении
5. Противодействие коррупции и другим злоупотреблениям при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд				
5.1.	Мониторинг соблюдения норм законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, в том числе, при осуществлении закупок лекарственных средств и медицинской техники	Постоянно	Ведущий юристконсульт Ряховский А.Н.	Своевременное выявление несоблюдения законодательства о размещении заказов для нужд ГБУЗ ККПНД

5.2.	Мониторинг цен (тарифов) на продукцию (услуги), закупаемую для нужд учреждения	Весь период	Ведущий юрист-консульт Ряховский А.Н.	Эффективность приобретения продукции (получения услуг). Недопущение возникновения коррупционных правонарушений
5.3.	Организация повышения квалификации работников, занятых в размещении заказов для нужд учреждения; внедрение и применение электронных технологий при размещении заказов; увеличение доли электронных аукционов в общем объеме размещения заказов	В течение года	Начальник отдела кадров Артёмов Н.П. Ведущий юрист-консульт Ряховский А.Н.	Повышение уровня знаний, недопущение возникновения коррупционных правонарушений
<b>6. Противодействие коррупции</b>				
6.1.	Контроль за выполнением мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении.	В течение года	Главный врач Назипова Е.В., комиссия по противодействию коррупции	Повышение эффективности деятельности подразделений ГБУЗ ККПНД
6.2.	Проведение мониторинга эффективности мер по противодействию коррупции в подразделениях ГБУЗ ККПНД	Раз в полугодие	Главный врач Назипова Е.В., комиссия по противодействию коррупции	Профилактика коррупционных правонарушений
<b>7. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждений, стимулирование антикоррупционной активности общественности</b>				
7.1.	Проведение регулярных приемов граждан главным врачом и его	По мере обращения	Главный врач Назипова Е.В., заместители	Проведение приемов граждан, снижение

	заместителями	граждан	главного врача Лубенченко В.Ф., Иванина Л.Н., Боровков Я.А., Жигульская О.А., Пак О.Е.	количества поступающих жалоб
7.2.	Усиление контроля руководителями подразделений за решением вопросов, содержащихся в обращении граждан и юридических лиц	Весь период	Главный врач Назипова Е.В., заместители главного врача Лубенченко В.Ф., Иванина Л.Н., Боровков Я.А., Жигульская О.А., Пак О.Е.	Полнота и качественное рассмотрение обращений граждан и юридических лиц
7.3.	Мониторинг заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	Весь период	Главный врач Назипова Е.В., заместители главного врача Лубенченко В.Ф., Иванина Л.Н., Боровков Я.А., Жигульская О.А., Пак О.Е.	Обеспечить сокращение количества поступающих жалоб
7.4.	Обеспечение исполнения и соблюдения видов, объемов, условий порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи	Постоянно	Руководители структурных подразделений	Снижение коррупционных рисков через выполнение видов, объемов, условий порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи
8. Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения				
8.1.	Взаимодействие с правоохранительными органами	В течение года по	Главный врач Назипова Е.В.,	Профилактика коррупционных



	области в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции	результатам поступления информации	начальник отдела кадров Артёмов Н.П., ведущий юрисконсульт Шулика Е.Ю.	правонарушений
8.2.	Взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции	Весь период	Главный врач Назипова Е.В., комиссия по противодействию коррупции	Профилактика коррупционных проявлений. Изучение общественного мнения по вопросам профилактики коррупции
9. Выявление коррупциогенных факторов при проведении правовой экспертизы локальных нормативных актов учреждения				
9.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов Учреждения при проведении их правовой экспертизы	Весь период	Ведущий юрисконсульт Шулика Е.Ю.	Выявление наличия коррупциогенных факторов. Предотвращение коррупции.